

BLUEPRINT

5 STRATEGISCHE PIJLERS VOOR TOEKOMSTBESTENDIGE ZORGSCHOLING

In een sector waar de druk op de werkvloer dagelijks toeneemt, is de organisatie van scholing vaak de ‘stille dief’ van tijd en budget. Deze Blueprint biedt vijf bewezen strategieën om de regie terug te pakken, de kwaliteit voor de bewoner te borgen en de enorme werkdruk bij HR en planners weg te nemen.

5 STRATEGISCHE PIJLERS

1

Van 'Excel-stress'
naar Strategisch
Overzicht

2

Werkgeluk als
Motor voor
Retentie

3

Naadloze
Onboarding &
Bewonersveiligheid

4

Ruimte voor
Omscholing &
Zij-instroom

5

Zelfsturende
Compliance &
Audit-rust

STRATEGIE 1: **VAN 'EXCEL-STRESS' NAAR STRATEGISCH OVERZICHT**

De uitdaging:

Handmatig beheer kost een gemiddelde instelling ruim € 12.000,- aan verloren uren per jaar. De focus ligt op 'overleven' in plaats van op kwaliteit. De oplossing: Centraliseer alle scholingsdata van je eigen team in één dashboard. Automatiseer de signalering van verlopende bekwaamheden.

IMPACT: Directe financiële besparing en een 100% betrouwbare 'single source of truth' voor HR.

STRATEGIE 2:

WERKGELUK ALS MOTOR VOOR RETENTIE

De uitdaging:

Starre scholing verhoogt de werkdruk. Medewerkers verlaten de zorg omdat ze zich een 'vinkjes-zetter' voelen in plaats van een vakman. De oplossing: Pas de 70-20-10 regel toe. Maak leren hapklaar en relevant. Gebruik technologie voor de theorie en creëer ruimte voor écht contact en coaching in de praktijk.

IMPACT: 15% hoger behoud van eigen personeel doordat zij zich ondersteund en gezien voelen.

STRATEGIE 3:

NAADLOZE ONBOARDING & BEWONERSVEILIGHEID

De uitdaging:

ZZP-ers missen vaak de locatie-specifieke kennis, wat een risico vormt voor de bewoner en extra druk legt op de planner. De oplossing: Gebruik een digitaal onboarding-paspoort. Laat de flexibele schil korte modules doorlopen over bewonersprofielen voordat ze de werkvloer opstappen.

IMPACT: De planner wordt ontlast van handmatige checks; de bewoner krijgt de zorg die hij verdient.

STRATEGIE 4: RUIMTE VOOR OMSCHOLING & ZIJ-INSTROOM

De uitdaging:

De krappe arbeidsmarkt vraagt om creativiteit, maar het omscholen van nieuwe krachten (zij-instromers) is administratief en inhoudelijk een enorme opgave. De oplossing: Richt vaste leerpaden in voor verschillende niveaus. Maak het proces van 'zij-instroom naar vakbekwaamheid' transparant en behapbaar voor zowel de nieuwe medewerker als de begeleider.

IMPACT: Een snellere inzetbaarheid van nieuw talent en een structurele oplossing voor het personeelstekort.



STRATEGIE 5: ZELFSTURENDE COMPLIANCE & AUDIT-RUST

De uitdaging:

De angst voor de inspectie zorgt voor periodieke paniek. Het handmatig verzamelen van bewijslast kost kostbare tijd die niet aan bewoners besteed kan worden. De oplossing: Leg de regie bij de medewerker zelf via een gebruiksvriendelijk dashboard. Certificaten worden realtime gekoppeld; HR hoeft alleen nog maar te monitoren.

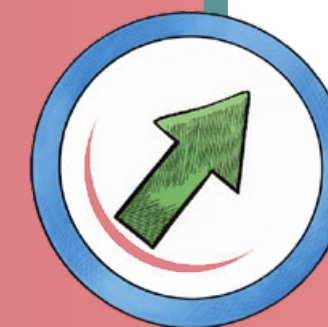
IMPACT: Geen last-minute stress voor audits en een enorme daling in de administratieve druk op HR.

VAN ANALYSE NAAR ACTIE

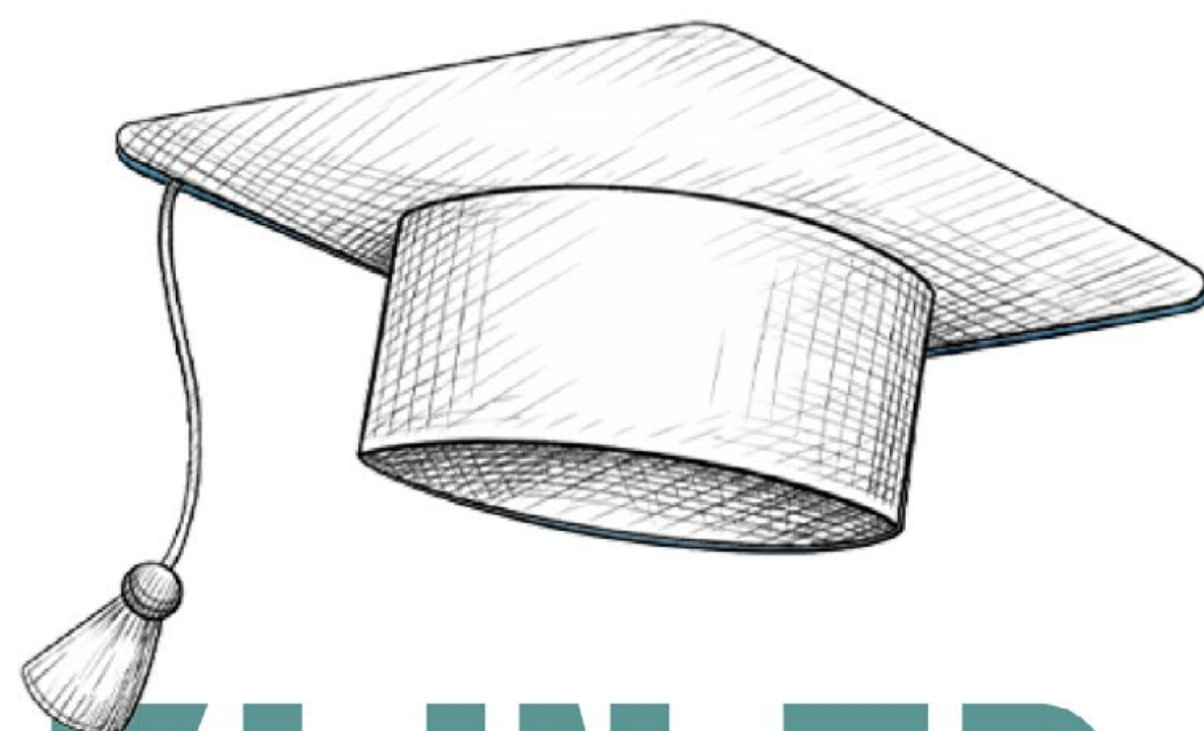
Het ontlasten van je HR-team en planners, terwijl je de zorgkwaliteit en het werkgeluk verhoogt, vraagt om een slimme logistiek.

Mijn Groeisput heeft dit proces volledig geautomatiseerd. Wij nemen de administratieve last en de kosten van inefficiëntie over, zodat jouw mensen weer toekomen aan hun eigenlijke werk: de zorg voor de mens.

**WIL JIJ DE WERKDRUK VERLAGEN
EN HET WERKGELUK IN JOUW
TEAM HERSTELLEN?**



Plan een 15-minuten meedenksessie in
en ontdek hoe wij de regie voor jouw
organisatie kunnen overnemen.



ZIJN ER VRAGEN?

**Heb je specifieke vragen of wil je eens sparren wat
Mijn Groeisput voor jouw team en zorginstelling kan betekenen?
Bel dan met Gerco naar **06- 55 37 59 45**, of stuur een berichtje naar
info@mijngroeisput.nl**