

CHECKLIST

GRIP OP ZORGSCHOLING & KWALITEIT

Deze checklist is ontworpen om HR-managers en planners te ondersteunen bij het organiseren van een gezonde scholingsstructuur.

We maken onderscheid tussen:

1

direct uitvoerbare acties

+

2

strategische vraagstukken die vragen om een diepere regie

DEEL 1: DIRECTE QUICK-WINS (ZELF UITVOERBAAR)

Kleine stappen die vandaag nog rust brengen op de werkvloer.



De 'BIG-check'

Controleer steekproefsgewijs de BIG-registraties van drie medewerkers met de hoogste verantwoordelijkheid in de huidige dienst. **Is alles nog actueel?**



De Pantry-dialogoog:

Hang een fysiek **'leersucces van de week'** bord op in de koffiekamer. Wat ging er culinair of technisch goed? Dit maakt leren positief en zichtbaar.



Certificaat-scan

Pak één willekeurig dossier van een actieve ZZP-er uit de flexibele schil. Is het certificaat voor **'Voorbehouden Handelingen'** op deze locatie aanwezig en geldig?



Inbox-Inventarisatie

Tel hoeveel e-mails je deze week hebt ontvangen over verloren inlogcodes, zoekgeraakte certificaten of vragen over "wanneer moet ik weer?". **Dit is de 'ruis' die we gaan elimineren.**

DEEL 2: STRATEGISCHE UITDAGINGEN (COMPLEXITEIT & REGIE)

Punten die cruciaal zijn voor de audit en kwaliteit,
maar vaak zorgen voor de “oeps, dit is veel werk” realisatie.



Accreditatie- Synchronisatie

Heb je een proces waarbij een gevolgde praktijktraining van gisteren morgen automatisch als punten zichtbaar is in het kwaliteitsregister?



Onboarding op Afstand

Hoe borg je dat een flexmedewerker die morgenochtend om 07:00 uur start, nú al de locatie-specifieke veiligheidsprotocollen en bewonersprofielen heeft doorgenomen?



De Planningspuzzel (70-20-10)

Kun je een roosterplanning maken waarbij je 15% van je team bijschoolt, zónder de zorg aan het bed af te schalen of de overwerkkosten van de flexibele schil te laten exploderen?



Audit-Trail op Commando

Kun je binnen 5 minuten voor de Inspectie bewijzen dat álle medewerkers (vast en flex) van de afgelopen maand voldeden aan de bekwaamheidseisen van jouw specifieke afdeling?



Data-gestuurde Retentie

Heb je inzicht in welke scholingstrajecten direct bijdragen aan het werkgeluk en behoud van je eigen personeel, zodat je gericht kunt investeren in je team?



DE CONCLUSIE VOOR DE HR-MANAGER

Wanneer de logistiek, de techniek en de administratie van Deel 2 de focus op je zorgmedewerkers gaan verstikken, is het tijd voor de volgende stap.

Mijn Groeisput neemt de volledige regie over de complexiteit van sectie 2 van je over. Wij regelen de systemen, de validatie en de planning, zodat jij weer de HR-partner kunt zijn die je wilt zijn.

1

De acties uit Deel 1 geven je voor vandaag lucht.

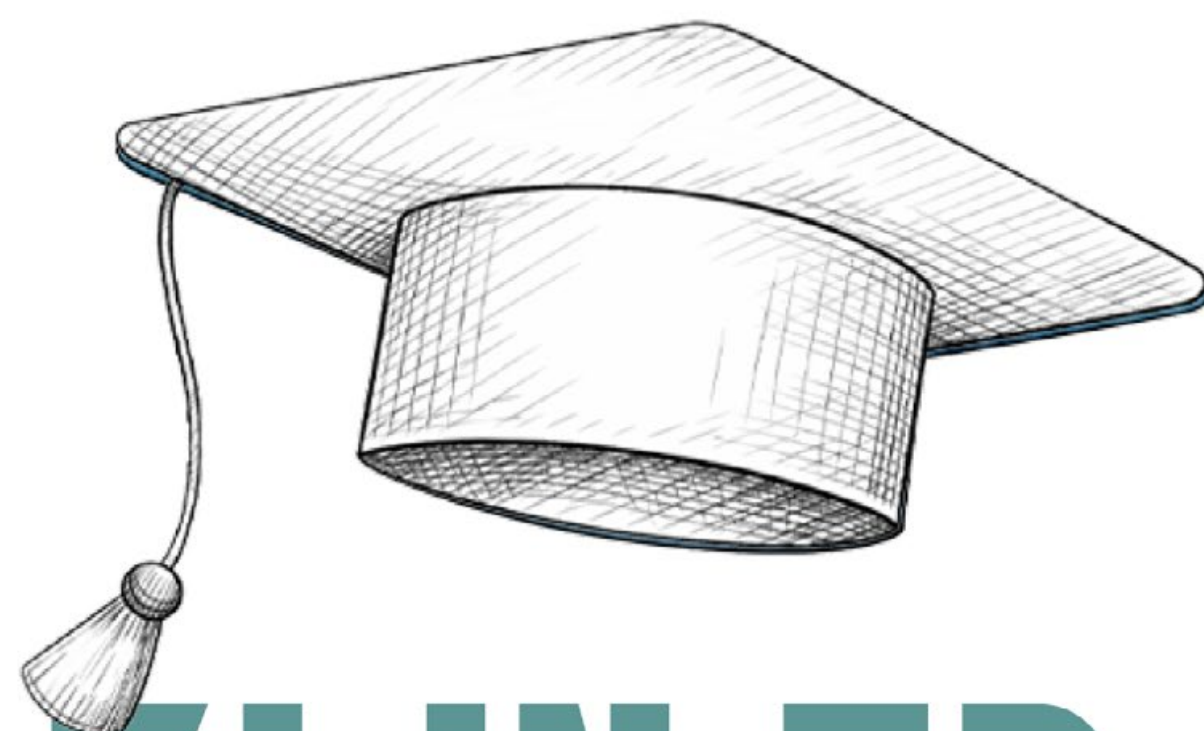
2

De uitdagingen uit Deel 2 bepalen echter de stabiliteit en veiligheid van je organisatie op de lange termijn.

**ZULLEN WE ER ANDERS SAMEN
EVEN NAAR KIJKEN?**



Boek hier een 15-minuten demo-sessie



ZIJN ER VRAGEN?

**Heb je specifieke vragen of wil je eens sparren wat
Mijn Groeispurt voor jouw team en zorginstelling kan betekenen?
Bel dan met Gerco naar **06- 55 37 59 45**, of stuur een berichtje naar
info@mijngroeispurt.nl**